



Trescientas mujeres participaron ayer en un acto del Programa LiderA, al que asistió el consejero de Familia y la presidenta de Infoempleo

JAIME GARCÍA

Liderar en femenino y plural

► Más de 4.000 mujeres han participado en el programa LiderA, que impulsa el acceso de la mujer a cargos directivos a través de becas, talleres y «coaching»

M. J. ÁLVAREZ
MADRID

Trescientas mujeres abarrotaron ayer el salón de actos de la Fundación Lázaro Galdiano; la mayoría, beneficiarias del programa LiderA, que ha supuesto un punto de inflexión en sus trayectorias laborales. «Ha cambiado mi vida», dijo una de ellas.

La iniciativa, impulsada hace cinco años por la Comunidad de Madrid, va encaminada a desarrollar el liderazgo femenino y el acceso a cargos directivos en las empresas. Y, todo ello, a través de cuatro herramientas principales: becas de postgrado en las escuelas más prestigiosas de España (Instituto de Empresa, IESE o Esade Business School, entre otras), formación en habilidades con coaching individual, bolsa de trabajo-orientación profesional y fomento del papel emprendedor.

Desde Infoempleo, la web de empleo de Vocento que gestiona el programa, su presidenta, María Benjumea, explicó que desde que nació el proyecto en 2006 han sido ya 4.400 mujeres las que han participado en alguna de las iniciativas promovidas por la Red Lidera.

«Querer es poder y si te propones una meta, con esfuerzo, voluntad y

formación, acompañado de un cien por cien de acción, lo consigues si utilizas las herramientas adecuadas», subrayó.

El nutrido grupo de féminas trabajadoras, desbordantes de entusiasmo, dinamismo y motivación, asistió ayer al encuentro LiderA, que contó con la presencia del flamante consejero de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad, Salvador Victoria, la directora de la Mujer, María José Pérez Cejuela, y el presidente del Círculo de Empresarios, Claudio Boada.

Mercado laboral paritario

«El mercado laboral de la región es el más paritario de España, no en vano, el 47% de los trabajadores son mujeres, y su tasa de actividad, del 52%, supera en 6 puntos la media nacional», subrayó Victoria, encargado de inaugurar el acto. «Otro ejemplo de igualdad soy yo mismo, el primer consejero de Asuntos Sociales de la Comunidad, lo que demuestra que la visión paternalista ha quedado superada».

Tras destacar que Madrid es un modelo en lo que a igualdad se refiere, al que contribuyen iniciativas como la del programa LiderA —que ha superado las 8.700 actuaciones—, recalcó que aún hay brechas que superar. Una de ellas es que a pesar de

«Ahora trabajo en lo que me gusta»

«Trabajar en lo que te gusta y pasártelo bien no es una utopía, debe ser la tónica, yo lo he logrado y estoy muy satisfecha». Eso dice María Lloset, una abogada de 37 años, que participó en LiderA Habilidades y después consiguió una beca para hacer un master MBA en el Instituto de Empresa. «Mi perfil era muy técnico y quería tener formación general sobre la empresa». No pensaba cambiar de trabajo, pero se presentó a varios procesos de selección y ahora es directora de la asesoría jurídica de una multinacional. «LiderA es un trampolín fantástico que te facilita cualquier cosa que quieras hacer». Por su parte, Teresa Perucho, de 35 años, era profesora de Genética en la Universidad. Tras formar parte de los talleres de Habilidades en el sector de emprendedores ahora —además de gestionar y dirigir mejor a los equipos de la empresa que creó antes del curso—, impartió talleres y charlas a otras mujeres para compartir lo que ha aprendido. «Me ha servido para creer en mí».

que el 51% de los licenciados son mujeres, solo 29 de las 35 empresas que cotizan en el IBEX tienen alguna mujer entre sus altos cargos; la otra, que apenas un 10% es miembro de un consejo de administración. No olvidó tampoco la lacra de la violencia de género, una cuestión que tenemos que superar y en la que «la incorporación de la mujer al empleo ayuda».

«No nos podemos conformar aún ni permitarnos el lujo de no contar con el talento femenino, por ello, el Gobierno de Esperanza Aguirre seguirá apoyando iniciativas como la de LiderA, para que las mujeres tengan la capacidad de llegar a lo más alto en todos los niveles de la administración y de las empresas».

Boada, por su parte, puso el acento en que el espíritu emprendedor es «la base de todo modelo económico de éxito» y en que «el crecimiento económico de España debe hacerse de forma igualitaria». Un ejemplo de ello, indicó, es este programa, que busca la promoción femenina a través de acciones de liderazgo e igualdad de oportunidades. «Aspira a motivar y despertar el espíritu emprendedor, a base de formación, una herramienta eficaz que permite desarrollar capacidades y potencialidades y que hace que las mujeres dispongan de un sinnúmero de oportunidades», concluyó.

El programa Lidera está cofinanciado al 50% por la UE. A través de él, la Comunidad ha otorgado 579 becas, ha formado a 3.300 mujeres en Habilidades, mientras que 3.648 están vinculadas a la Red Lidera, que facilita el intercambio y los contactos.